

## Regler for graviditet og barselsorlov

Gravide medarbejdere er omfattet af de samme regler om sygdom, fravær mv. som ikke-gravide medarbejdere, og har altså ikke ret til fravær, udelukkende fordi de er gravide. Der gælder dog særlige regler, hvis en gravid medarbejder er syg eller hvis graviditeten medfører komplikationer eller sygdomme.

Fra fire uger før det forventede fødselstidspunkt, har den gravide medarbejder ret til fravær. Denne fire-ugers periode kaldes for ”graviditetsorloven”, og varer indtil det faktiske fødselstidspunkt. Uanset om den gravide medarbejder føder før eller efter det forventede fødselstidspunkt, har det ingen betydning for medarbejderens ret til barsel efter fødslen.

De nedennævnte regler gælder kun for børn født efter 26. marts 2002. Er medarbejderens børn født før dette tidspunkt, gælder andre regler.

Moderen har ret til 14 ugers orlov efter fødslen. Denne orlov kaldes ”barselsorloven”. Moderen har pligt til at holde orlov i de første to uger efter fødslen og må derfor slet ikke arbejde i denne periode.

Faderen har ret til orlov i de første to uger efter fødslen, efter mor og barnet kommer tilbage til hjemmet, eller evt. efter aftale med arbejdsgiveren indenfor de første 14 uger efter fødslen.

Efter den 14. uge efter fødslen, har både faderen og moderen ret til 32 ugers orlov. Denne orlov kaldes ”forældreorloven”. Forældrene kan vælge, om de vil holde denne orlov samtidig, i forlængelse af hinanden eller på skift. Den ene af forældrene kan vælge at udskyde 8-13 uger af forældreorloven til et senere tidspunkt, dog inden barnet fylder 9 år. Desuden kan forældrene efter aftale med dig udskyde en del eller hele forældreorloven, såkaldt ”aftalebaseret orlov”.

Forældrene kan endeligt forlænge forældreorloven med 8 uger, indtil 40. uge, og yderligere med 6 uger, indtil 46. uge. Du kan altså ikke modsætte dig sådanne forlængelser.

### Løn eller dagpenge under orlov:

Mange kollektive overenskomster og ansættelsesaftaler giver medarbejderen ret til fuld eller delvis løn under graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov, og ofte har den kommende moder ret til fuld eller delvis løn under graviditetsorloven (de 4 uger før fødslen), og under barselsorloven (de 14 uger efter fødslen). Desuden har manden ofte fuld eller delvis ret til løn under de to ugers fædreorlov, og endeligt har medarbejderne ofte ret til fuld eller delvis løn under de 6 – 10 ugers forældreorlov.

Medarbejderen har ikke ret til løn under orloven og kan derfor kun få sygedagpengeloven, hvis medarbejderen ikke har aftalt andet med dig, eller andet følger af kollektive overenskomster eller lovgivningen.

En gravid funktionær har således ret til løn under fravær pga. graviditet og barsel. En funktionær har ret til halv løn i de 4 uger før forventet fødselstidspunkt (dvs. i graviditetsorloven), og ligeledes ret til halv løn i de 14 uger efter fødslen.

Når du betaler løn under medarbejderens forskellige barsels- og orlovsformer, kan du få refusion fra kommunen af de dagpenge, som kommunen ellers skulle betale til medarbejderen. Vær dog særligt opmærksom på, at du skal anmelde kravet på refusion inden 8 uger efter orlovsperiodens udløb. Anmelder du for sent, mister du muligheden for at få beløbet refunderet.

Det er ellers kommunen, der udbetaler dagpenge til medarbejderen under fraværet fra arbejdet. Gravide kan få dagpenge fra 4 uger før forventet fødsel, dvs. fra graviditetsorlovens start, evt. fra et tidligere tidspunkt, hvis graviditeten f.eks. har et sygeligt forløb.

Moderen kan få dagpenge i de første 14 uger efter fødslen, dvs. i barselorlovsperioden. Faderen kan få dagpenge i de to uger, fædreorloven varer. Under forældreorloven har forældrene ret til dagpenge i alt 32 uger.

Hvis forældrene forlænger forældreorloven fra 40. uge til 46. uge, kan de få ”nedsatte” dagpenge i denne periode, dvs. uanset forældreorlovens længde, kan forældrenes samlede forældreorlovsbeløb maksimalt svare til 32 ugers orlov.

Hvis medarbejderne udskyder en del af orloven til et senere tidspunkt, får medarbejderen naturligvis dagpenge, år orloven holdes (inden barnets 9 års fødselsdag).